

Gestione Segnalazioni

Il processo di segnalazioni SA8000 si aggiorna: è ora possibile fare segnalazioni in ambito «Whistleblowing» e «Parità di Genere».
Le tre casistiche sono simili, ma non identiche. E' importante conoscerle per usarle al meglio.



SA8000

Responsabilità Sociale ed Etica dell'azienda

Cosa:

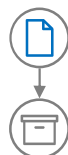
- Lavoro Infantile – e.g. presenza in azienda di persone sotto i 16 anni
- Lavoro Forzato – e.g. impossibilità a lasciare il posto di lavoro al termine dell'orario
- Salute e Sicurezza – e.g. odori, sostanze, fumi o pericoli che mettono a rischio gli operatori
- Libertà di Associazione – e.g. impossibilità a partecipare alle riunioni sindacali
- Discriminazione – e.g. esclusione da un lavoro per motivi di genere, razza, nazionalità, religione
- Pratiche Disciplinari – e.g. punizioni corporali, procedimenti non documentati
- Orario di Lavoro – e.g. obbligo a lavorare in modo costante più del dovuto
- Retribuzione - e.g. retribuzione inferiore al concordato

Come:

Modulo cartaceo contorno BLU

Email a:

segnalazioni@spmspa.it



Cassetta delle
Segnalazioni



Canale «Wall Breakers»
anonimo in Dashboard (Il Nostro
Impegno | SA8000)



Le segnalazioni verranno discusse con cadenza trimestrale. Azioni correttive e risposte saranno pubblicate in bacheca e su dashboard aziendale.

Chi lo legge internamente:

Social Performance Team (SPT): Rappresentati della Direzione e Rappresentati dei Lavoratori

Canali Esterni

- TUV Italia srl Via Carducci, 125 ed. 23 I-20099 Sesto San Giovanni (MI) – email: tuv.ms@tuv.it - tel. +39 02 241301
- SAAS Social Accountability Accreditation Services - 15 West 44th Street, 6th Floor - New York - NY 10036 - tel: +1- 212-684-1414 - email: SAAS@SAASaccreditation.org

Whistleblowing



Comportamenti illeciti, violazioni, e/o reati

Cosa:

- Evasione fiscale – e.g. acquisti o compensi «in nero»
- Corruzione – e.g. fornitura di soldi, beni o servizi in cambio di commesse
- Riciclaggio – e.g. compravendite fittizie di beni o servizi

Attenzione: la tua riservatezza è garantita dal comitato di gestione. Le segnalazioni in tema di Whistleblowing sono sanzionabili penalmente e disciplinarmente nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria ai sensi del Codice penale.

Come:

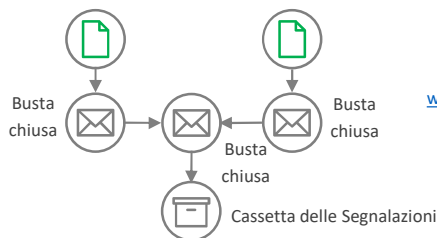
Modulo cartaceo contorno VERDE

Modulo 1:

- Dati identificativi
- Recapiti del segnalatore per il contatto

Modulo 2:

Descrizione
segnalazione



Canale «Wall Breakers»
anonimo in Dashboard (Il Nostro
Impegno | Whistleblowing)



Email a:

whistleblowing@spmspa.it



Chi lo legge internamente:

Comitato di Gestione: Direzione e Risorse Umane

Canali Esterni

Segnalazioni ad ANAC al link: <https://whistleblowing.anticorruzione.it/#/>

Si ricorda che le segnalazioni verso canali esterni possono essere inviate in caso di:

- Mancato riscontro a segnalazioni interne
- Fondati motivi per ritenere che alla segnalazione interna non venga dato seguito

Parità di Genere



Discriminazione di genere e molestie

Cosa:

- Discriminazione di genere diretta – e.g. differenza di trattamento subito dal segnalante rispetto a colleghi di altro sesso
- Discriminazione di genere indiretta – e.g. procedura non giustificata che discrimina tra uomo e donna
- Molestia – e.g. apprezzamento indesiderato

Attenzione: la caratteristica essenziale della molestia di tipo sessuale consiste in un atto indesiderato da parte di chi lo subisce e una pretesa da parte di chi lo attua

Come:

Modulo cartaceo contorno ROSSO

Email a:

segnalazioni@spmspa.it



Cassetta delle
Segnalazioni



Canale «Wall Breakers»
anonimo in Dashboard (Il Nostro
Impegno | Parità di Genere)



Chi lo legge internamente:

Comitato Guida: Direzione e Risorse Umane