



SPM SpA  
Via Provinciale, 26  
21030 Brissago (Va) – ItaliaTel.  
+39 0332 542011  
Fax +39 0332 576579  
www.spmspa.it  
infospm@spmspa.it

## Unser Ethikkodex

### Grundprinzipien

*SPM S.p.A. leistet als Unternehmen im Bereich der sozialen Verantwortung einen konkreten Beitrag zu einer wirtschaftlichen Entwicklung unter Berücksichtigung der aktuellen Vorschriften, der Menschenrechte und der Arbeitsrechte, der Rechte des Umweltschutzes und des sozialen Nutzens mittels der hier beschriebenen Verhaltensprinzipien.*

### Einbeziehung der Führungskräfte

Jede Person mit Verantwortung im Unternehmen verkörpert ein Vorbild für alle Mitarbeiter, muß sich streng an den Ethikkodex halten und hat die Aufgabe, Prinzipien und Werte zu fördern und zu verbreiten.

Jeder Abteilungsleiter hat mit seinen direkten Mitarbeitern Beziehungen auf der Grundlage gegenseitigen Respekts zu pflegen.

Die Abteilungsleiter müssen Unterstützung und einen angemessenen Informationsfluss garantieren, klare, ambitionierte und realistische Ziele vereinbaren und die berufliche Entwicklung der Mitarbeiter fördern.

### Arbeitsumfeld

*SPM fördert einen einladenden und solidarischen Arbeitsplatz, an dem Integrität, Respekt, Zusammenarbeit, Vielfalt und Einbindung angestrebt werden.*

SPM garantiert einen anregenden Arbeitsplatz, frei von jeder Art der Diskriminierung und Belästigung und fördert die Verschiedenheit und Einbeziehung der Mitarbeiter, in der Überzeugung, daß die Zusammenarbeit von Personen verschiedener Kulturen, Kompetenzen, Erwartungen und Erfahrungen ein grundlegendes Element für das Wachstum der Betriebsgemeinschaft darstellt.

Die Mitarbeiter sind angehalten, sich sowohl in den internen Beziehungen als auch im Rahmen durchzuführender Aktivitäten, respektvoll zu verhalten und von Verletzungen der Integrität und Würde anderer abzusehen.

SPM garantiert außerdem eine Atmosphäre, die durch Dialog und gegenseitigen Austausch geprägt ist, mit dem Ziel, das menschliche und professionelle Wachstum der Mitarbeiter zu begünstigen, indem die berufliche Förderung und Entwicklung aufgewertet und unterstützt wird.

SPM wendet Auswahlverfahren und Personalaufnahmen an, Verfahren zur Zuweisung von Aufgaben, Befugnissen und Gehältern, Programme zur Förderung und beruflichen Wachstums, die nicht diskriminierend und von objektiven Kriterien bestimmt sind.

SPM ermutigt die Entwicklung der individuellen Begabungen und Kompetenzen und investiert in die ständige Formation aller Mitarbeiter.

Jede Art von vorschriftswidriger Arbeit und Ausbeutung, ebenso wie Kinderarbeit außerhalb der gesetzlichen und vertraglichen Regeln ist absolut verboten.

### Gesundheit und Sicherheit

SPM garantiert einen gesunden, sicheren und geschützten Arbeitsplatz.





SPM SpA  
Via Provinciale, 26  
21030 Brissago (Va) – ItaliaTel.  
+39 0332 542011  
Fax +39 0332 576579  
www.spmspa.it  
infospm@spmspa.it

Der Gesundheitsschutz, die Unfallverhütung und die Sicherheit am Arbeitsplatz stellen einen Grundwert der Gesellschaft und der Mitarbeiter dar. SPM achtet darauf, daß die Mitarbeiter alle Hygiene-, Sicherheits- und Unfallverhütungsmaßnahmen nach Art. 20 des Gesetzes D.LGS 81/2008 "Pflichten der Mitarbeiter" respektieren und pünktlich einhalten und die Inhalte des Firmenhandbuches zur Politik und zu den Verfahren zu Sicherheit, Gesundheit und Umwelt beachten, über die jeder Mitarbeiter angemessen in Kenntnis gesetzt wurde.

SPM verbietet die Einführung illegaler Substanzen sowie von Alkohol und jede Art von Angriffs- und Verteidigungsinstrumenten in den Unternehmensbereich und Glücksspiele und/oder Wetten mit oder ohne Geldgewinn durchzuführen.

#### Transparente und gemeinsame Entscheidungsprozesse / Entscheidungsfindung

Im Falle neu anzuwendender Lösungen und Betriebsverfahren in Folge der sich ständig weiterentwickelnden globalen Szenarien, muß der Entscheidungsprozess transparent, homogen und möglichst vereinheitlicht sein.

Die Abteilungsleiter müssen imstande sein, Ihren direkten Mitarbeitern erklären zu können, welche Überlegungen zur getroffenen Entscheidung geführt haben.

Falls ein anderer Kollege oder Mitarbeiter sich in der gleichen Situation befinden sollte, müßte dieser zu den gleichen Schlussfolgerungen gelangen.

#### Vertraulichkeit und Verarbeitung von Informationen

SPM garantiert die Vertraulichkeit von Daten, Kommunikationen und Kenntnissen nach den geltenden Normen. Deswegen ist es dem Personal, sowohl während als auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, und auch den externen Mitarbeitern verboten, Informationen über SPM oder seinen Ansprechpartnern zu verbreiten, die sie in Ausübung der eigenen Funktion erfahren haben.

#### Interessenkonflikt

SPM bemüht sich, jede Art von Interessenkonflikt in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen zu vermeiden. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, Situationen des persönlichen Vorteils in Ausübung ihrer Arbeitstätigkeit zu vermeiden. Eventuelle mögliche Konfliktsituationen müssen der Direktion gemeldet werden.

Dazu gehören zum Beispiel:

Persönliche und/oder berufliche Aktivitäten außerhalb des Unternehmens, die in irgendeiner Weise mit den Aktivitäten von SPM verbunden oder darauf zurückzuführen sind, ohne Genehmigung des Unternehmens oder ohne davor die Direktion informiert zu haben.

Persönliche Aktivitäten während der Arbeitszeit, auch durch die Verwendung von Betriebseigentum.

#### Beziehungen zu Ämtern und Institutionen, politischen und gewerkschaftlichen Organisationen

Es ist nicht erlaubt, leitenden Angestellten, öffentlichen oder privaten Amtspersonen oder deren Verwandten mit denen SPM Umgang und geschäftliche Beziehungen jeder Art pflegt, Geschenke, Dienstleistungen oder andere Vergünstigungen, Bargeld oder andere Zahlungsmittel zu versprechen, anzubieten oder anzunehmen; diese können nur akzeptiert werden, wenn sie von bescheidenem Wert sind.

Die Beziehungen zwischen SPM und gewerkschaftlichen Vertretungen und Organisationen basieren auf den Prinzipien





SPM SpA  
Via Provinciale, 26  
21030 Brissago (Va) – ItaliaTel.  
+39 0332 542011  
Fax +39 0332 576579  
www.spmspa.it  
infospm@spmspa.it

der Korrektheit und Transparenz, im Rahmen der gesetzlichen und der CCNL Bestimmungen. Außerhalb dieses Rahmens unterstützen oder finanzieren das Unternehmen und seine Mitarbeiter in Ausübung der beruflichen Funktion weder direkt noch indirekt keine Themen, Organisationen, Veranstaltungen und politische Propagandainitiativen.

### Beziehung zu unseren Kunden

Wir messen unsere Leistung mit den Augen unserer Kunden. Wir möchten Produkte und Dienstleistungen anbieten, die deren Erwartungen gerecht werden.

Jeder, der Beziehungen mit Kunden unterhält, ist verpflichtet, sich korrekt und ehrlich, loyal und professionell zu verhalten und korrekte Geschäftspraktiken anzuwenden. SPM verurteilt jegliche Art des unlauteren Wettbewerbs, der auch auf der Diskreditierung von Wettbewerbern beruht.

### Auswahl der Lieferanten

SPM garantiert Korrektheit, Transparenz und Offenheit in der Beziehung mit den eigenen Lieferanten.

In der Beziehung zu den Lieferanten müssen die Mitarbeiter eine korrekte, transparente und offene Einstellung bewahren. Die Auswahl der Lieferanten basiert ausschließlich auf den Prinzipien des freien Wettbewerbs und der angebotenen Qualität und Dienstleistungen.

### Richtigkeit

der

### Buchführung

Die Jahresabschlüsse von SPM sind kongruent, fehlerfrei und entsprechen allen Buchführungsgrundsätzen gemäß den geltenden Vorschriften.

Alle Finanzunterlagen, Verträge, Rechnungen, Inventarisierungen und jede andere Art von Buchungen und Belegen müssen unter Einhaltung der geltenden Gesetze verwaltet werden.

Alle Abrechnungen und alle darauf zurückzuführenden Handlungen müssen durch eine entsprechende Dokumentation belegt, korrekt registriert und in der zugehörigen Abrechnungsperiode eingetragen werden.

### Achtung der Privatsphäre und Datenschutz

SPM garantiert die Verarbeitung von persönlichen und sensible Daten der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten gemäß den einschlägigen Rechtsvorschriften. Zu diesem Zweck setzt SPM geeignete Maßnahmen ein, um die Unverletzlichkeit der Daten und deren korrekter Verarbeitung zu schützen.

Das Unternehmen gewährleistet den maximalen Informations- und Datenschutz und verpflichtet sich, diese innerhalb des gesetzlich vorgesehenen Rahmens zu verwenden.

### Beziehung zu den Medien

Um eine genaue, kohärente und mit den Gesetzen zur Verbreitung von Informationen konforme Nachricht garantieren zu können, müssen die Kommunikationen von und innerhalb SPM aufmerksam überprüft werden.

Die Mitteilungen und Informationen an die Medien erfolgen durch den gesetzlichen Vertreter oder anderen Personen, die vom letzteren jeweils beauftragt werden.

### Sozialer Kontext

SPM engagiert sich, die Konditionen der Gemeinschaft, in der sie tätig ist, zu verbessern, indem sie eine aktive Rolle übernimmt, um die Schulen, Institutionen, Behörden und Vereine zu unterstützen.





SPM SpA  
Via Provinciale, 26  
21030 Brissago (Va) – ItaliaTel.  
+39 0332 542011  
Fax +39 0332 576579  
www.spmspa.it  
infospm@spmspa.it

SPM ist in ihrem Gebiet verwurzelt und setzt sich für einen kontinuierlichen, offenen und tatkräftigen Austausch mit allen Institutionen, im Interesse der ganzen Gemeinschaft, ein.

### Umweltkontext

SPM ist bestrebt, die Reduzierung der direkten und indirekten Umweltauswirkungen Ihrer Aktivitäten durch Projekte zur Reduzierung des Energieverbrauchs und der Emissionen sowie zur Reduzierung und zum Recycling von Produktionsabfällen zu fördern.

Die Mitarbeiter unterstützen das Unternehmen in seinem Engagement für den Umweltschutz und die Reduzierung der Umweltauswirkungen der Arbeitstätigkeit.

Jeder Mitarbeiter ist daher verpflichtet, im Rahmen seiner Tätigkeit alle Anforderungen und Verfahren in Bezug auf das Umweltthema zu respektieren und einzuhalten und der Geschäftsführung alle als kritisch und/oder verbesserungswürdig erachteten Verstöße oder Situationen zu melden.

### Verfügbarkeit des Ethikkodex

Der Ethikkodex und alle nachfolgenden Änderungen oder Ergänzungen werden auf der Website und im Intranet des Unternehmens veröffentlicht; Papierexemplare des Ethikkodex sind bei der Personalabteilung erhältlich.

### Meldung von Verstößen

Jeder, der auf Verhaltensweisen aufmerksam wird, die als Verstöße gegen die Regeln dieses Kodex ausgelegt werden könnten, ist verpflichtet, diese der Unternehmensleitung zu melden.

***Der Ethik Kodex von SPM wurde vom Vorstand am 22. Oktober 2018 genehmigt***

